

ФОНД ПОДДЕРЖКИ НАУКИ И ОБРАЗОВАНИЯ «РЕКУРСИЯ»: МЕНТОРСКИЙ ПРОЕКТ

Автор

Божко Дарья Евгеньевна

PR-менеджер Фонда «Рекурсия»



Несмотря на изобилие вне-учебных лекций и занятий, современные университеты остаются слабо ориентированными на решение главной задачи — проблемы трудоустройства своих студентов. Как правило, на раннем этапе становления выпускников этим занимаются вузовские или факультетские центры карьеры, которые сотрудничают с небольшим числом официальных партнеров университета и в силу непростой рыночной конъюнктуры оказывают посильную помощь избранному числу выпускников. Добиться поставленных целей непросто, особенно если студент смутно представляет себе, что для этого нужно. Не секрет, что диплом в наше время — это лишь первый шаг к туманным карьерным далям. Чтобы пройти весь путь, необходим тот, кто осветит дорогу, возьмет за руку и — поведет. Необходим наставник.

Согласно многочисленным социальным исследованиям, наличие наставника вдвое увеличивает шансы на построение успешной карьеры, а у 80% топ-менеджеров крупнейших мировых компаний были или есть менторы. Менторство можно смело считать новой развилкой в развитии современного общества. Зародившись еще в Древней Греции, феномен наставничества настолько естественно вписался в линейку социальных наук, что его впору

называть «невидимой рукой» рынка человеческого капитала.

Карьерное наставничество для студентов — это процесс передачи уникальных знаний и опыта от старшего поколения младшему, призванный раскрыть в ученике скрытый потенциал, развить профессиональные навыки и таланты, а также способствовать карьерному росту подопечного.

Оптимальное решение проблемы поиска наставника родилось усилиями самих студентов и выпускников. Речь идет о менторских проектах, выступающих своеобразными посредниками в миссии объединения инициативных молодых специалистов и уже состоявшихся опытных экспертов. Такие проекты работают на бесплатной основе как для студентов, так и для менторов, а разработкой методологии менторства и курированием менторских пар занимаются волонтерские команды.

Найти наставников студентам, выпускникам и молодым специалистам помогает Фонд поддержки образования и науки «Рекурсия», созданный инициативными выпускниками МГУ имени М.В. Ломоносова. В сентябре 2016 г. Фонд запустил менторский проект, главная цель которого — формирование системы взаимодействия между опытными менторами и молодыми специалистами (менти). На площадке www.mentornetwork.ru собраны активные и

увлеченные специалисты различных профессий, открытые к формированию качественного взаимовыгодного сотрудничества. Команда проекта профессионально подходит к вопросу наставничества и работает над методологическим развитием проекта, проводит обучающие тренинги для менторов и мероприятия для студентов. Среди достижений менторской программы:

- победа в акселераторе социальных проектов Благосферы (2017),
- официальная поддержка от НИУ ВШЭ и ИТМО,
- гранты от Фонда президентских грантов и Правительства Москвы (2017, 2018),
- включение в список стратегических проектов Агентства стратегических инициатив.



Андрей Афанасьев — генеральный директор iVinom, биоинформатик, ментор, выпускник физического факультета МГУ

Одна из ключевых идей, которую стремятся распространить организаторы, заключается в следующем: менторская консультация — неоспоримое преимущество молодого специалиста на рынке труда. Не нужно ждать, когда вас заметит профессионал вашего дела, — бесплатная стартовая платформа с десятками экспертов уже работает.

Нужно лишь продумать, чего вы ждете от менторского сотрудничества, и смело подавать заявку на сайте проекта. Команда менторского проекта убеждена, что нельзя терять время и ждать, что карьерный путь начнется сам собой. Менторская поддержка — хорошее подспорье и правильный первый карьерный шаг для выпускника, которому небезразлично его будущее.

На сайте менторского проекта студенты могут найти анкеты выпускников, которые готовы дать профессиональные советы. При поиске подходящего ментора можно отфильтровать анкеты и выбрать представителя интересующей сферы. После того, как ментор выбран, заполняется заявка, которая передается на рассмотрение ментору. Если после ознакомления с анкетой ментор соглашается помочь студенту, Фонд организует первую встречу. После начала работы длительность взаимодействия и частота встреч устанавливается согласно договоренности между менти и ментором.

Команда «Рекурсии» постоянно работает над расширением базы менторов, готовых на волонтерских началах консультировать и поддерживать студентов и выпускников — в базе уже 280 опытных специалистов из науки и бизнеса. Менеджеры сопровождают взаимодействие между ментором и менти, оказывают возможную поддержку. Ведется непрерывная работа над совершенствованием методологии; так, недавно была введена система дневников ментора и менти для контроля и удобства всех участников процесса.

На настоящий момент в менторском проекте «Рекурсии» продолжают дорабатываться три формата взаимодействия.

Разовые консультации — это формат «вопрос — ответ», идеально подходящий для наиболее занятых менторов. Вопросы будут связаны со специализацией ментора, а наиболее популярные ответы будут отображаться на сайте.



На церемонии вручения стипендий студенты пообщались с выпускниками университета об учебе, науке и менторстве

В рамках *долгосрочного менторства* планируется плотно курировать взаимодействие пар в течение около трех месяцев, устанавливать конкретные цели, задачи, инструменты их достижения и внимательно отслеживать результаты.

В рамках *бизнес-консультаций* проект будет помогать людям из бизнес-среды устанавливать деловые контакты с менторами.

На базе менторского проекта команда «Рекурсии» стремится создать удобный и интересный формат не только для взаимодействия между менторами и менти, но и для сотрудничества и общения менторов и команды организаторов Фонда. Специально для менторов «Рекурсии» разрабатываются тренинги-семинары с участием психологов для повышения эффективности работы и максимального погружения в атмосферу наставничества. На менторских встречах обсуждаются планы по развитию проекта, уделяется особое внимание формам взаимодействия между ментором и менти, разрешаются отдельные психологические вопросы межличностного общения со студентами.

В сотрудничестве с экспертами в сфере наставничества команда «Рекурсии» активно работает над популяризацией менторского проекта, стараясь развиваться в сфере социальных проектов и некоммерческих технологий и привлекать активных молодых людей в работу общественно значимых программ. В рамках этого направления проводятся открытые семинары и тренинги с участием менторов и студентов.

Перечисленные проекты и направления развития — лишь часть большой работы, которой занимается Фонд «Рекурсия». Помимо поддержки менторского проекта, направленного на карьерное развитие старшекурсников и выпускников, Фонд организует дополнительные стипендии студентам 1–2-х курсов МГУ имени М.В. Ломоносова из регионов или из социально незащищенных слоев населения, а также участвует в реализации других проектов, связанных с совместной деятельностью выпускников. Целью социального проекта является объединение поколений выпускников и студентов для взаимопомощи и поддержки молодых специалистов.



Команда Фонда поддержки образования и науки «Рекурсия»

«Рекурсия» работает по принципу краунфандинга: стипендиальный фонд формируется исключительно благодаря добровольным взносам выпускников МГУ. Собранные средства распределяются для выплат единоразовых дополнительных стипендий для студентов 1–2-х курсов МГУ, а также на поддержку творческих проектов студентов.

Получить стипендию Фонда «Рекурсия» на конкурсной основе могут студенты 1–2-х курсов из регионов или из социально незащищенных слоев населения, проходящие обучение на очной форме программ бакалавриата и специалитета и сдавшие сессию на оценки «отлично» без пересдач.

Команда «Рекурсии» уверена: на младших курсах необходима материальная поддержка студентов, которая позволит им погрузиться в учебный процесс, не отвлекаясь на подработки. На старших же курсах более актуален вопрос последующего трудоустройства и профессионального самоопределения. Своевременный совет или консультация опытного специалиста

могут стать первым этапом большого карьерного пути для начинающего специалиста. Здесь на помощь приходят выпускники, готовые выступать в роли менторов и на волонтерских началах делиться своим опытом и знаниями. Потом студенты защищают дипломы, сами становятся выпускниками и начинают поддерживать новые поколения студентов. Именно эта система и дала название Фонду «Рекурсия».

Фонд «Рекурсия» всегда с радостью приветствует молодых специалистов, которым требуется помощь профессионала, и наставников, готовых поделиться своим опытом и раскрыться в новых для себя аспектах деятельности!

Фонд поддержки образования и науки «Рекурсия» (Свидетельство Министерства юстиции РФ о государственной регистрации в реестре НКО №7714014997 от 18.05.2015). Цель Фонда — развитие взаимодействия между выпускниками и студентами. Больше информации о деятельности фонда можно найти на сайте www.recfund.ru и www.mentornetwork.ru